



PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL PARA RESTAURANTES

CURSO PARA EMPLEADOS

Solinal.



PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL PARA RESTAURANTES

CURSO PARA EMPLEADOS

AGENDA

USTED APRENDERÁ

Este curso de Solinal único en el mercado tiene como objetivo ayudar a prevenir el acoso sexual y el impacto dañino que tiene en las personas y las empresas.

Aprenderá qué es y que no es el acoso sexual, cómo denunciarlo y la importancia del derecho de fomentar un lugar de trabajo libre de acoso.

Este curso tiene escenarios posibles de acoso y enfatiza la responsabilidad que tiene cada empleado de mantener un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo.

LO QUÉ LOGRARÁS EN ESTE CURSO

- El concepto entre acoso sexual y las formas de afrontarlo
- Una comprensión del impacto negativo que causa el acoso sexual dentro del entorno laboral.
- Saber reconocer la conducta que es apropiada, y no apropiada, para el trabajo.
- Entender cuándo y cómo denunciar el acoso sexual.

PÚBLICO DIRIGIDO

- Personal que está involucrado directamente en el servicio al cliente, de cualquier categoría de restaurantes o de bares de servicio de bebidas y hoteles.

INTRODUCCIÓN AL ACOSO SEXUAL EN RESTAURANTES

- Qué es el acoso sexual
- Tipos de acoso sexual prohibido
- El comportamiento desagradable
- El ambiente laboral
- Identidad de género y orientación sexual
- Empleados y no-empleados como víctimas de acoso sexual
- Clientes como víctimas de acoso sexual
- Clientes/patrocinadores y terceras personas como hostigadores de acoso sexual
- Escenarios laborales: TALLERES DE ESCENARIOS DE ACOSO SEXUAL

En coordinación con el cliente

1 hora

material: libro de estudio y talleres

+593-992199077

info@solinal.org

certificado de aprobación nota: 80/100

El certificado de este curso utiliza tecnología de certificación digital.

Este sistema de verificación tiene la inclusión de un código único en tu certificado. Puedes compartir la información de tu certificado con terceros a través de un simple enlace.

Esta información es validada y confirmada en un sistema inalterable de la red evitando cualquier tipo de falsificación.

EJEMPLOS DE CONDUCTA QUE SE PUEDEN CONSIDERAR ACOSO SEXUAL

- Cuáles son los ejemplos de conducta inapropiada
- El acoso sexual através de gestos, uso de correo y teléfono dentro del trabajo
- El acoso sexual através del internet (redes sociales)
- Escenarios laborales: TALLERES DE CONDUCTA INAPROPIADA

INVERSIÓN

Si desea esta cotización para su equipo de trabajo, solicite escribiendo a info@solinal.org o por WhatsApp al +593-992199077

LEGISLACIÓN LABORAL SOBRE EL ACOSO Y COMPENSACIÓN PARA LAS VÍCTIMAS

- Qué puedo hacer si soy víctima, testigo o me entero de conducta sexual no deseada?
- Denunciando el acoso sexual - jerarquía de denuncia
- Línea de ayuda sobre acoso sexual y discriminación

GESTIÓN ENTRE EMPLEADOR Y EMPLEADO ANTE EL ACOSO

- Mi empleador es responsable por el acoso sexual?
- Responsabilidades y obligaciones del empleador
- Responsabilidades y obligaciones del empleado
- Investigación y medidas correctivas de acoso sexual
- Escenarios laborales: RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

Solinal.



CONTACTO GLOBAL

New York - Oficina Financiera

Solinal Corp.

228 Park Avenue South
New York, New York 10003
United States



+1 718 618 4839



info@solinal.org



www.solinal.org

Guayaquil - Centro de Operaciones

Solinal Corp.

Calle Primera 107 y Bálsmos
Urdesa, Guayaquil
Ecuador



+593 992199077



info@solinal.org



www.solinal.org

